



Collectif solidaire et responsable, attentif à l'humain, au service public et à ses valeurs d'intérêt général



Chères et chers collègues,

A la tête de notre Université depuis 1 an, vous connaissez mon engagement pour le collectif et ma détermination à défendre les projets que je porte avec mon équipe. Cette année a été particulièrement riche et intense : reconnu chef de file dans la construction d'une nouvelle dynamique pour le site toulousain, nous avons réussi à créer un nouvel établissement en capacité de porter l'ambition de sa communauté enrichie de celle de ses associés et partenaires, en respectant la démocratie universitaire.

Je vous propose de nous rejoindre pour construire ensemble l'Université de Toulouse. Une université forte de la richesse de chacune et chacun de ses membres, prête pour les enjeux qui l'attendent, connectée à son écosystème et tournée vers l'international.

Odile Rauzy, candidate à la Présidence de l'Université de Toulouse

21 priorités pour **4** ans de mandat

Politique de site : Vers un Grand Etablissement universitaire de recherche et de formation pluridisciplinaire en 2028

1. Construire l'Université de Toulouse avec l'ensemble de notre communauté, personnels et étudiants
2. Partager une démarche de subsidiarité cohérente avec les composantes, établissement-composante, établissements et organismes associés et partenaires
3. Positionner les nouvelles instances de l'université au service de la stratégie du site
4. Définir et mettre en œuvre la trajectoire institutionnelle avec la ComUE de Toulouse

Recherche : Visible à l'international, interdisciplinaire, construite par les acteurs de terrain

5. Poursuivre l'accompagnement des laboratoires à travers de nouveaux moyens et soutenir les chercheurs et les personnels BIATSS en cohérence avec les projets des laboratoires
6. Simplifier les procédures administratives et améliorer la qualité des services support aux laboratoires pour redonner du temps à la recherche
7. Structurer les Pôles de recherche, ciment de la stratégie scientifique du site

Formation : Des étudiants citoyens et acteurs de l'avenir, dans une Université qui accompagne à la réussite

8. Renforcer l'attractivité de l'offre de formation et soutenir les filières en tension et les formations aux métiers d'avenir
9. Offrir davantage de perspectives de réorientation en cours de cursus en favorisant les passerelles au sein de l'université, en lien avec les associés et partenaires
10. Moderniser les apprentissages en intégrant de nouveaux modes d'enseignement et en développant l'interdisciplinarité dans les formations

Vie étudiante et des campus : Une Université, véritable lieu de vie

11. Réduire les inégalités d'apprentissage en luttant contre la précarité notamment avec la création d'un centre d'initiatives solidaires et durables
12. Promouvoir et valoriser l'engagement étudiant dans toute sa diversité
13. Déployer de nouveaux services sur tous les campus tout au long de l'année

Gouvernance : Au service des étudiants et des personnels dans le respect de la démocratie universitaire

14. Rester une équipe politique au contact et à l'écoute des personnels, des étudiants, des conseils centraux, des composantes et des pôles de recherche
15. Poursuivre la collaboration entre les vice-présidences et l'administration centrale dans un esprit de confiance, de coopération et une démarche d'amélioration du service public
16. Développer une vision pluriannuelle des ressources en assurant la soutenabilité à long terme de l'université

Ressources Humaines : Du sens au travail et un accompagnement des projets professionnels pour tous

17. Réinvestir des moyens financiers pour mener des campagnes d'emplois plus ambitieuses afin d'améliorer le potentiel RH de notre université
18. Revaloriser les carrières des personnels : amélioration indemnitaire, valorisation des responsabilités, formation, repyramidage des emplois, déprécarisation des contractuels, démarche d'équité et de transparence dans l'évaluation des dossiers personnels
19. Améliorer concrètement les conditions de travail : organisation du temps de travail, actions pour la promotion de la santé, tiers-lieux et confort des bâtiments

Transition écologique et responsabilité sociétale : Une priorité à mener ensemble

20. Mettre en œuvre une véritable transformation écologique de l'université dans tous les domaines
21. Lutter avec fermeté contre toutes formes de discriminations en condamnant le racisme et en promouvant l'égalité entre les femmes et les hommes, l'inclusion par l'accompagnement des situations de handicap, la diversité par l'accueil des minorités.