



Collectif solidaire et responsable, attentif à l'humain, au service public et à ses valeurs d'intérêt général



Chères et chers collègues,

Vous connaissez mon engagement pour porter les valeurs du collectif Ensemble et ma détermination à agir quotidiennement pour défendre les projets que je porte avec mon équipe.

Je vous propose de nous rejoindre pour participer ensemble à la construction de notre Université. Une Université forte de la richesse de chacune et chacun de ses membres, prête pour les enjeux qui l'attendent.

Odile Rauzy, candidate à la Présidence de l'Université Toulouse III-Paul Sabatier

20 priorités pour 4 ans de mandat

Recherche : Visible à l'international, interdisciplinaire, construite par les acteurs de terrain

1. Être moteur dans la construction de l'Université de Toulouse en s'appuyant sur les attentes, les volontés et les projets issus des acteurs de la recherche
2. Donner aux laboratoires de nouveaux moyens pour conduire leur recherche, soutenir les jeunes chercheurs et les personnels BIATSS en cohérence avec les projets des laboratoires
3. Simplifier les procédures administratives et améliorer la qualité des services support aux laboratoires pour redonner du temps à la recherche
4. Inscrire la recherche comme élément structurant de notre dynamique de transition écologique et sociétale

Formation : Des étudiants citoyens et acteurs de l'avenir, dans une Université qui accompagne à la réussite

5. Stabiliser l'offre de formation suite aux nombreuses réformes et la rendre plus lisible
6. Offrir davantage de perspectives de réorientation en cours de cursus en favorisant les passerelles entre les trois grands secteurs de l'université : Santé, Sciences, Technologie
7. Moderniser les apprentissages en intégrant de nouveaux modes d'enseignement et en développant l'interdisciplinarité dans les formations
8. Développer l'accès à nos formations pour de nouveaux publics que cela soit en formation initiale ou en formation continue
9. Soutenir les équipes pédagogiques en valorisant et en simplifiant leur travail



Vie étudiante et des campus : Une Université devenue un véritable lieu de vie

- 10. Réduire les inégalités d'apprentissage en luttant efficacement et durablement contre la précarité
- 11. Promouvoir et valoriser l'engagement étudiant dans toute sa diversité
- 12. Déployer de nouveaux services sur tous les campus tout au long de l'année

Gouvernance : Au service des étudiants et des personnels dans le respect de la démocratie universitaire

- 13. Etre une équipe politique au contact et à l'écoute de ses personnels, des conseils centraux, des composantes et des directoires de recherche, dans une approche de co-construction et une logique de confiance et de subsidiarité
- 14. Clarifier les rôles respectifs et les missions des vice-présidents et de l'administration centrale dans un esprit de confiance, de coopération et une démarche d'amélioration du service public
- 15. Développer une vision pluriannuelle des ressources en concertation avec les acteurs du site, tout en assurant la soutenabilité à long terme de l'université

Ressources Humaines : Du sens au travail et un accompagnement des projets professionnels pour tous

- 16. Réinvestir les moyens financiers dégagés pour mener des campagnes d'emplois plus ambitieuses afin d'améliorer le potentiel RH de notre université
- 17. Revaloriser les carrières des personnels : amélioration indemnitaire, valorisation des responsabilités, formation, repyramidage des emplois, déprécarisation des contractuels, démarche d'équité et de transparence dans l'évaluation des dossiers personnels
- 18. Améliorer concrètement les conditions de travail : organisation du temps de travail, actions pour la promotion de la santé, tiers-lieux et confort des bâtiments

Transition écologique et responsabilité sociétale : Une priorité à mener ensemble

- 19. Créer une mission dédiée à la transition écologique diversifiée dans sa composition (intégrant personnels et étudiants), dotée d'un fond d'amorçage permettant d'accompagner les projets en cours (économies d'énergie, préservation de la biodiversité, plan de déplacement, campus innovant, gestion des déchets, achats responsables, initiatives en recherche et en formation...) et chargée d'aller chercher de nouveaux financements (France 2030).
- 20. Lutter avec fermeté contre toutes formes de discriminations en condamnant le racisme et en promouvant l'égalité entre les femmes et les hommes, l'inclusion par l'accompagnement des situations de handicap, la diversité par l'accueil des minorités.